



Consorzio di Bonifica
Alta Pianura Veneta

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 138 DEL REGISTRO – ANNO 2024

OGGETTO: Assunzione personale operaio presso l'Area Tecnica.

Oggi martedì 15 (quindici) del mese di ottobre dell'anno 2024 (duemilaventiquattro), alle ore 18,30 presso la Sede legale di San Bonifacio, Via G. Oberdan 2, si è riunito, su convocazione in data 08 ottobre 2024, prot. n. 9234

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

All'appello risultano:

	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE giustificato
1) Lunardi Alessandro - Presidente	SI		
2) Giacomuzzo Alessandro - Vice Presidente	SI		
3) Berton Stefano - Membro	SI		
4) Ponzio Pierluigi - Membro	SI		
5) Fabio Crivellente - Rappresentante Regionale	SI		

* * *

Assiste alla seduta il Direttore Generale, dott.ssa Helga Fazion, ai sensi dell'art. 22 dello Statuto Consorziale.

Assente giustificato il Revisore dei Conti, dott. Romano Filippi.

Assume la funzione di Segretario verbalizzante il dott. Paolo Ambroso (giusta nota in atti prot. 222 del 12 gennaio 2021).

Su invito del Presidente (in atti prot. n. 9234 in data 08/10/2024) sono presenti:

- dott. Eugenio Gonzato, in qualità di Presidente della Consulta dei Sindaci
- Barco Giovanni, in qualità di Presidente della Commissione Consultiva Progetto Scuola
- Gambaretto Valentino, in qualità di Presidente della Commissione Consultiva Irrigazione
- ing. Alberto Piva, in qualità di Direttore dell'Area Tecnica

Assume la Presidenza del Consiglio di Amministrazione il Presidente Alessandro Lunardi che, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il punto all'ordine del giorno di cui in oggetto.

Relaziona il Direttore Generale il quale, dopo aver rammentato ai Consiglieri che, con Verbale n. 114 del 10/09/2024 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra le altre, di procedere all'assunzione di personale operaio anche mediante contratto a tempo determinato, informa ora i Consiglieri che è stata avviata a tal fine una procedura di selezione per chiamata diretta, attingendo dalle candidature pervenute per il tramite dei curricula acquisiti agli atti, di personale operaio da adibire ai lavori di gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria delle opere di bonifica e irrigazione.

In esito alla successiva fase di selezione il Direttore Generale propone l'assunzione, acquisita la disponibilità degli interessati, con contratto di lavoro a tempo determinato e la qualifica di OPERATORE PROFESSIONALE – nell'ambito del Settore Manutenzione ed Esercizio Area Sinistra Adige dell'Area Tecnica – nonché il profilo professionale di OPERAIO - AREA C PARAMETRO 118 ai sensi del vigente Piano di Organizzazione Variabile, dei seguenti candidati ritenuti idonei all'esito delle prove pratico-attitudinale effettuate dal Capo Settore Manutenzione ed Esercizio Area Sinistra Adige geom. Luca Cecchettin di concerto con il Direttore dell'Area Tecnica, ing. Alberto Piva, da collocare nei centri operativi di seguito individuati:

COGNOME - NOME	UNITA' OPERATIVA	
ALBERTI SAMUELE nato a [...omissis...] il [...omissis...] residente in [...omissis...]	Sezione Manutenzione ed Esercizio Area Zerpana	
FERRON CRISTIAN nato a [...omissis...] il [...omissis...] residente in [...omissis...]	Sezione Manutenzione ed Esercizio Area Zerpana	
COGNOME - NOME	UNITA' OPERATIVA	
CABRELLON NICOLA nato a [...omissis...] il [...omissis...] residente in [...omissis...]	Sezione Manutenzione ed Esercizio Area Berica	
FAVA EDOARDO Nato a [...omissis...] il [...omissis...] residente in [...omissis...]	Sezione Manutenzione ed Esercizio Area Berica	

Il Presidente, ultimata la relazione del Direttore Generale, propone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione il seguente provvedimento.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

➤ **Udita** la relazione del Direttore Generale e **condivise** le proposte di assunzione dal medesimo espresse, con contratto di lavoro a tempo determinato, dei candidati risultati idonei alla copertura dei posti di che trattasi così come sopra espressi;

➤ **richiamati:**

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, con particolare riferimento all'art. 38 – Assunzione del personale ai sensi del quale *“I dipendenti dei Consorzi di bonifica e degli enti consortili similari di diritto pubblico sono assunti per chiamata o per concorso. (...)”*;
- il vigente Piano di Organizzazione Variabile, così come revisionato in esito alla Delibera dell'Assemblea del Consorzio con Verbale n. 8 del 29 luglio 2021, con particolare riferimento alle Procedure di gestione in materia di assunzione del personale di cui al Titolo V – Procedure di ge-

stione / art. 33 - Assunzione del personale ai sensi del quale: *“I dipendenti, secondo le norme dei Contratti Collettivi di categoria, sono assunti per chiamata o per concorso pubblico”*;

- il Decreto Legislativo n. 81 del 15/06/2015 *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e successive modifiche ed integrazioni;
- la legge 9 agosto 2018 n. 96 di conversione con modifiche del D.L. 12 luglio 2018, n. 87 *“Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese (c.d. “decreto dignità”)* che ha innanzitutto ridotto il termine massimo di durata del contratto a tempo determinato da 36 a 24 mesi e che fa salva la possibilità di stipulare un primo contratto a termine *“acausale”*, purché di durata non superiore a 12 mesi;
- il D.L. 4 maggio 2023, n. 48 *“Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro (c.d. “decreto lavoro”)* convertito, con modificazioni, dalla legge Legge 3 luglio 2023, n. 85 che è intervenuto a modificare la disciplina del contratto di lavoro subordinato a termine, di cui al Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, con particolare riferimento all'art. 24 *“Disciplina del contratto di lavoro a termine”* recante l'intervento sulla disciplina del contratto di lavoro a termine che conferma la possibilità di stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi, senza causale;
- la circolare n. 9 del 9 ottobre 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che fornisce chiarimenti in merito alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato dopo le modifiche apportate dalla succitata Legge n. 85/2023;
- il D.L. 30 dicembre 2023, n. 215, recante *“Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”*;

⇒ **considerate** le decisioni assunte dalla Giunta Regionale del Veneto con Delibera n. 252 del 09/03/2021 (trasmessa dalla Regione Veneto - Direzione Partecipazioni Societarie ed Enti Regionali con nota in data 12/03/2021 prot. n. 117409 in atti prot. cons. n. 2548/2021) avente ad oggetto *“Direttive per il contenimento delle spese di personale degli Enti Regionali di cui alle DGR 84/2019 e 1547/2020. Precisazioni dei destinatari”* che esclude i Consorzi di Bonifica dal novero degli enti destinatari delle prescrizioni di cui alle DGR 84/2019 avente ad oggetto *“Contenimento delle spese di personale degli Enti Regionali. Revisione DGR 1841/2011 e s.m.i.”* e DGR 1547 del 17/11/2020 avente ad oggetto *“Modifiche alla DGR 84/2019 riguardante il contenimento delle spese di personale degli enti regionali”*;

⇒ **vista** la Legge regionale 24 maggio 2023, n. 9 (pubblicata nel BUR 72/2023) avente ad oggetto: *“Disposizioni di adeguamento ordinamentale 2023 in materia di personale regionale, controlli sugli enti regionali, ordinamento contabile, immigrazione”* con particolare riferimento agli arti. 5 e 6 che apportano modifiche alla legge regionale 18 dicembre 1993, n. 53 *“Disciplina dell'attività di vigilanza e di controllo sugli enti regionali”*, dalla cui disciplina (assoggettare a controllo da parte della Regione anche i Piani triennali dei fabbisogni di personale per gli enti tenuti alla loro predisposizione in base alla normativa statale o regionale...) vengono esclusi i consorzi di bonifica stante la loro particolare natura di enti meramente vigilati e non dipendenti dalla Regione;

⇒ **accertato** che sussiste nel Bilancio di previsione E.F. 2024, approvato con Verbale di deliberazione dell'Assemblea n. 17 del 28/11/2023 – efficace ai sensi della L.R. 53/1993 e ss. mm. e ii. – la necessaria copertura economica per le assunzioni di che trattasi;

⇒ **visto** lo Statuto consorziale vigente, con particolare riferimento all'art. 10, comma 1 lett. e), che attribuisce al Consiglio di Amministrazione la competenza a *“provvedere alla costituzione, modificazioni e risoluzione dei rapporti di lavoro del personale dipendente”*;

⇒ **vista** la Legge Regionale 8 maggio 2009, n° 12 recante *“Nuove norme per la bonifica e la tutela del*

territorio” e ss.mm. e ii.;

- **vista** la Legge Regionale 18 dicembre 1993, n° 53 recante “*Disciplina dell’attività di vigilanza e di controllo sugli enti regionali*”;
- dopo ampia disamina ed approfondita discussione;
- con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese nelle forme di Legge e di Statuto

DELIBERA

- 1) di assumere, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per 12 (dodici) mesi, con la qualifica di OPERATORE PROFESSIONALE, nell’ambito del Settore Manutenzione ed Esercizio Area Sinistra Adige dell’Area Tecnica, il profilo professionale di OPERAIO - AREA C PARAMETRO 118 e le corrispondenti mansioni di cui al vigente Piano di Organizzazione Variabile, i seguenti lavoratori:

NOMINATIVO	PROFILO PROFESSIONALE	QUALIFICA	AREA PARAMETRO MANSIONI	UNITA’ OPERATIVA	PUNTO DI AVVIO AL LAVORO
Alberti Samuele	operaio	operatore professionale	Area C – Param. 118 art. 21 del POV	Sezione Manutenzione ed Esercizio Area Zerpiana	Arcole (VR) Via Argine Destro 2
Ferron Cristian	operaio	operatore professionale	Area C – Param. 118 art. 21 del POV	Sezione Manutenzione ed Esercizio Area Zerpiana	Arcole (VR) Via Argine Destro 2
NOMINATIVO	PROFILO PROFESSIONALE	QUALIFICA	AREA PARAMETRO MANSIONI	UNITA’ OPERATIVA	PUNTO DI AVVIO AL LAVORO
Cabrellon Nicola	operaio	operatore professionale	Area C – Param. 118 art. 21 del POV	Sezione Manutenzione ed Esercizio Area Berica	Sossano (VI) Via Circonvallazione 2
Fava Edoardo	operaio	operatore professionale	Area C – Param. 118 art. 21 del POV	Sezione Manutenzione ed Esercizio Area Berica	Vicenza (VI) Via Ponte Quarelo

- 2) di autorizzare il Direttore Generale ad intervenire per la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro relativi alle assunzioni di cui trattasi, definendone la decorrenza, previa verifica dei requisiti di cui all’art. 37 del C.C.N.L.;
- 3) di demandare al Settore Segreteria – Affari generali – Risorse umane, ogni adempimento di competenza finalizzato a dare esecuzione alle determinazioni assunte con il presente provvedimento.

Al termine viene redatto il presente Verbale il quale, previa lettura, viene sottoscritto a termini dello Statuto Consorziale.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to (dott. Paolo Ambroso)

IL PRESIDENTE
F.to (Alessandro Lunardi)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, a decorrere dal 21/10/2024, per tre giorni consecutivi (esclusi i festivi ed i non lavorativi), mediante affissione all'Albo Consorziale, ai sensi dell'art. 26 dello Statuto, e pubblicazione all'Albo Consorziale on-line (www.altapianuraveneta.eu), ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

San Bonifacio, li _____

IL DIRIGENTE
(dott. Paolo Ambroso)

La presente deliberazione, efficace dalla data di adozione ai sensi dell'art. 7, comma 9, della L.R. 53/1993, è riprodotta con sistemi informatici per uso amministrativo e composta da numero 5 (cinque) pagine.