



Consorzio di Bonifica
Alta Pianura Veneta

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 136 DEL REGISTRO – ANNO 2024

OGGETTO: Dimissioni personale operaio [...omissis...]: presa d'atto.

Oggi martedì 15 (quindici) del mese di ottobre dell'anno 2024 (duemilaventiquattro), alle ore 18,30 presso la Sede legale di San Bonifacio, Via G. Oberdan 2, si è riunito, su convocazione in data 08 ottobre 2024, prot. n. 9234

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

All'appello risultano:

	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE giustificato
1) Lunardi Alessandro - Presidente	SI		
2) Giacomuzzo Alessandro - Vice Presidente	SI		
3) Berton Stefano - Membro	SI		
4) Ponzio Pierluigi - Membro	SI		
5) Fabio Crivellente - Rappresentante Regionale	SI		

* * *

Assiste alla seduta il Direttore Generale, dott.ssa Helga Fazion, ai sensi dell'art. 22 dello Statuto Consorziale.

Assente giustificato il Revisore dei Conti, dott. Romano Filippi.

Assume la funzione di Segretario verbalizzante il dott. Paolo Ambroso (giusta nota in atti prot. 222 del 12 gennaio 2021).

Su invito del Presidente (in atti prot. n. 9234 in data 08/10/2024) sono presenti:

- dott. Eugenio Gonzato, in qualità di Presidente della Consulta dei Sindaci
- Barco Giovanni, in qualità di Presidente della Commissione Consultiva Progetto Scuola
- Gambaretto Valentino, in qualità di Presidente della Commissione Consultiva Irrigazione
- ing. Alberto Piva, in qualità di Direttore dell'Area Tecnica

Assume la Presidenza del Consiglio di Amministrazione il Presidente Alessandro Lunardi che, constatata la presenza del numero legale, pone in trattazione il punto all'ordine del giorno di cui in oggetto.

Relaziona il Direttore Generale, il quale, dopo aver informato il Consiglio di Amministrazione che:

- il sig. [...OMISSIS...] – alle dipendenze del Consorzio dal 01/02/2001 con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con la qualifica di OPERATORE PROFESSIONALE, assegnato al SETTORE OPERATIVO MANUTENZIONE ED ESERCIZIO AREA DESTRA ASTICO, e l'inquadramento nel profilo professionale OPERAIO AREA C - PARAMETRO 127, ha comunicato con modalità telematica in data 24/07/2024 (in atti prot. cons. n. 857/p/2024) la volontà di cessare dal servizio per dimissioni volontarie, a decorrere dal 01/01/2025, costituendo pertanto il 31/12/2024 l'ultimo giorno di lavoro;

si sofferma ad illustrare la disciplina normativa in materia, con particolare riferimento a quanto previsto dagli articoli 107 (Dimissioni volontarie) e 113 (Preavviso) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario (C.C.N.L.), così come meglio sotto esplicitati.

Il Presidente – a conclusione dell'esposizione del Direttore Generale – propone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione il seguente provvedimento.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- ⇒ **Udita** la relazione del Direttore Generale;
- ⇒ **visto** il "Modulo Recesso Rapporto di Lavoro" pervenuto telematicamente in data 24/07/2024 (in atti prot. cons. n. 857/p/2024);
- ⇒ **accertato che:**
 - l'art. 107 (Dimissioni Volontarie) del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario statuisce che *"Ai sensi dell'art. 26 del D. Lgs. 14 settembre 2015 il dipendente che intenda rassegnare le dimissioni deve, a pena di inefficacia, comunicarle esclusivamente con modalità telematiche, su moduli e secondo le procedure di cui al D.M. 15 dicembre 2015, sia al Consorzio che alla Direzione territoriale del lavoro competente, rispettando i termini di preavviso di cui al successivo art. 113, ridotti a metà."*;
 - ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 107 (Dimissioni volontarie) e 113 (Preavviso) del sopra citato C.C.N.L. ed in relazione al profilo di inquadramento, alle mansioni svolte ed all'anzianità di servizio maturata, il termine di preavviso dovuto è di 3 (tre) mesi, avendo un'anzianità di servizio nel parametro C – 127 superiore a venti anni;
- ⇒ **considerato che** ai sensi dell'art. 2118 del Codice civile *"Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando il preavviso nel termine e nei modi stabiliti dalle norme corporative, dagli usi o secondo equità. In mancanza di preavviso, il recedente è tenuto verso l'altra parte a un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso."*;
- ⇒ **considerato che** ai sensi dell'art. 2109 del Codice Civile *"Non può essere computato nelle ferie il periodo di preavviso indicato nell'art. 2118"*;
- ⇒ **richiamato** il Decreto legislativo n. 151 del 14/09/2015 *"Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia"*

di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, con particolare riferimento all’art. 26 “*Dimissioni volontarie e risoluzione consensuale*”;

- **richiamato**, altresì, il vigente Piano di Organizzazione Variabile;
- **visto** lo Statuto consorziale vigente, con particolare riferimento all’art. 10, comma 1 lett. e), che attribuisce al Consiglio di Amministrazione la competenza a “*provvedere alla costituzione, modificazione e risoluzione dei rapporti di lavoro del personale dipendente*”;
- **richiamata** la Delibera dell’Assemblea n. 17 del 28 novembre 2023 di approvazione del Bilancio di previsione E.F. 2024, efficace ai sensi della L. R. 53/1993;
- **vista** la Legge Regionale 18 dicembre 1993, n° 53 recante “*Disciplina dell’attività di vigilanza e di controllo sugli enti regionali*”;
- **vista** la Legge Regionale 8 maggio 2009, n° 12 recante “*Nuove norme per la bonifica e la tutela del territorio*” e ss.mm. e ii.;
- con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese nelle forme di Legge e di Statuto.

DELIBERA

- 1) di prendere atto delle comunicazioni di dimissioni volontarie presentate dal dipendente [...OMISSIS...] così come in premessa richiamate, con cessazione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01/01/2025, costituendo pertanto il 31 dicembre 2024 l’ultimo giorno utile di servizio;
- 2) di demandare al Settore Segreteria – Affari generali – Risorse umane, ogni adempimento di competenza inerente e conseguente a quanto adottato con il presente provvedimento.

Al termine viene redatto il presente Verbale il quale, previa lettura, viene sottoscritto a termini dello Statuto Consorziale.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to (dott. Paolo Ambroso)

IL PRESIDENTE
F.to (Alessandro Lunardi)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata, a decorrere dal 21/10/2024, per tre giorni consecutivi (esclusi i festivi ed i non lavorativi), mediante affissione all'Albo Consorziale, ai sensi dell'art. 26 dello Statuto, e pubblicazione all'Albo Consorziale on-line (www.altapianuraveneta.eu), ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

San Bonifacio, li _____

IL DIRIGENTE
(dott. Paolo Ambroso)

La presente deliberazione, efficace dalla data di adozione ai sensi dell'art. 7, comma 9, della L.R. 53/1993, è riprodotta con sistemi informatici per uso amministrativo e composta da numero 4 (quattro) pagine.